

DIRECCIÓN ECONÓMICO FINANCIERA

PERFIL DEL CLIENTE

MAZ Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº 11, con más de 100 centros asistenciales e instalaciones generales propias donde se atiende con alto grado de calidad, tiene presencia en todas las Comunidades y Ciudades autónomas del país, estando situada entre las mutuas más destacadas y significadas del sector.

Fundada en Zaragoza en 1905 y con sus más de 100 años de historia vinculada a la asistencia médica al trabajador accidentado, acumula un gran volumen de recursos asistenciales de gran calidad que la sitúan en los primeros lugares del sector por lo que a medios e instalaciones médico sanitarias se refiere.

MAZ desarrolla para sus empresas asociadas diferentes prestaciones dentro del marco legal vigente que resumimos a continuación: Contingencias Profesionales (Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Prestación por Riesgo durante el Embarazo y Lactancia), Contingencias Comunes (Prestación económica por Enfermedad Común y Accidente no Laboral), Prevención de Riesgos Laborales (Actividades de Prevención independientes de las que se contratan con un Servicio de Prevención Ajeno).

Tiene una plantilla repartida por toda España de 1500 empleados y cuenta con más de 98.000 empresas asociadas y más de 650.000 trabajadores protegidos.

Sus valores son la calidad en la prestación de la asistencia sanitaria, la cercanía en el trato al accidentado, la confianza generada entre las empresas en su historia centenaria y el respeto a la normativa y compromiso ético, con absoluta transparencia y buenas prácticas.

Por último, y como proyecto de futuro, desde el pasado día 31 de marzo de 2008, MAZ se ha integrado en una alianza estratégica con otras tres Mutuas del sector, líderes cada una de ellas en sus territorios de origen (Mutua Montañesa, Umivale y Mutua Navarra) y que recibe el nombre de suma intermutual.

Con fecha 22 de julio de 2008 se ha incorporado a dicha alianza estratégica la mutua Egar-sat.

Suma intermutual es una nueva alianza estratégica en el sector de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, con el objetivo de añadir valor a los Mutualistas: Ofreciendo excelencia en los servicios asistenciales; Aumentando la cobertura geográfica de sus centros; Potenciando la innovación y la modernización en tecnología y en los sistemas de información y formación; Mejorando la eficiencia y la eficacia en la gestión, todas ellas claves en el desarrollo de una cultura que impulse la prevención y la mejora de la salud laboral.

suma intermutual parte de unos valores compartidos y una coherencia de culturas empresariales que, respetando las identidades de las mutuas integrantes, permite desarrollar un proyecto común para abordar los nuevos retos del sector de mutuas en España.

Las magnitudes de la alianza de los cinco socios que componen suma intermutual hablan por sí solas: 1.900.000 trabajadores protegidos; 400 centros, 253 correspondientes a las mutuas y 147 a las sociedades de prevención; Una plantilla de 4.300 profesionales.



DIRECCIÓN ECONÓMICO FINANCIERA

SITUACIÓN PRESENTADA:

SITUACIÓN PRESENTADA:

- Necesidad de disponer de datos consolidados aportados por diferentes orígenes.
- Necesidad de implementar la lógica de repartos de los saldos presupuestarios interprovinciales.
- Necesidad de distribuir dicha información desagregada a cada provincia y delegación.
- Integración con plataforma basada en estándar .NET.

La entidad se encuentra en un proceso de migración de sus plataformas a la más moderna tecnología .NET, en combinación con sus procesos más antiguos sobre plataforma de IBM, donde se tiene actualmente el grueso del proceso de datos.

Desde la dirección ha surgido, debido a la expansión de la compañía por diferentes provincias españolas y las cada vez más exigentes peticiones de la seguridad social, la necesidad de disponer de datos agregados de la entidad, para obtener indicadores de resultados y control presupuestario.

Desde el departamento económico-financiero surge la necesidad de agrupar y automatizar la información que obtienen desde diferentes orígenes y que, de manera manual, procesan y reparten a nivel provincial. Para luego distribuir esa información a la dirección provincial y territorial con sus datos desagregados en informes presupuestarios y de pérdidas y ganancias.

SOLUCIÓN:

SOLUCIÓN:

- Se desarrolla un modelo analítico completo unificando información de distintos orígenes y aplicando la lógica provincial establecida por el usuario.
- Se prepara un conjunto de informes adecuado a cada usuario con su nivel de información, y se distribuye por correo electrónico.

Se ha desarrollado un modelo analítico en donde se mantiene toda la información de movimientos financieros, presupuestos y movimientos de saldos entre provincias. Esta información se relaciona con dimensiones de cuentas, tiempo mensual y epígrafes económicos definidos por la seguridad social. La base de datos se implementa sobre **SQL Server 2005 y Analysis Services** para el diseño del cubo.



La carga de dicho Data-Mart se realiza mediante varios ETL de **INTEGRATION SERVICES** que se ejecutarán mensualmente de manera automatizada. Estos ETL accederán a los distintos orígenes de datos del departamento y recogerán los datos necesarios para el análisis, teniendo en cuenta los logaritmos de reparto interprovincial estimados y definidos por el departamento económico-financiero.

La información procesada en el cubo de Analysis Services podrá ser consultada desde dos tipos de interfaces. El primero será por conexión desde una hoja de Excel, controlando el acceso a la información disponible cada usuario, ya sea administrador de datos, dirección territorial o dirección provincial. El segundo interfaz de acceso serán informes predefinidos disponibles en un servidor de informes **REPORTING SERVICES**. El acceso a cada uno de estos informes estará controlado, también, a nivel de usuario.

Se ha diseñado un sistema de distribución automatizado para dichos informes en formato PDF por correo electrónico. A cada director de territorial o provincial se le envía el informe con los datos de su jurisdicción para el mes en curso.

BENEFICIOS:

BENEFICIOS:

- Ayuda en la toma de decisiones mediante el aumento de la capacidad de análisis
- Automatización de procesos manuales, como el reparto de saldos provinciales.
- Mejora de los tiempos de proceso de informes gracias al cambio a plataforma Microsoft.
- Distribución de informes a toda la corporación de manera automatizada por correo electrónico.
- Acceso a la información desde entornos más amigables, Excel, Internet Explorer.

Con esta implantación se consiguió mejorar el acceso del departamento financiero y los directores territoriales a la información presupuestaria y una mayor capacidad de análisis para mejorar la toma de decisiones. Además se mejoran sensiblemente los tiempos de proceso de la anterior plataforma de datos.

PRINCIPALMENTE SE HAN CONSEGUIDOS LOS SIGUIENTES HITOS:

- Ayuda en la toma de decisiones gracias a una mayor capacidad de análisis.
- Distribución de la información de modo automatizado y adecuado para cada destinatario.
- Acceso a la información desde entornos amigables, como Excel o Internet Explorer.